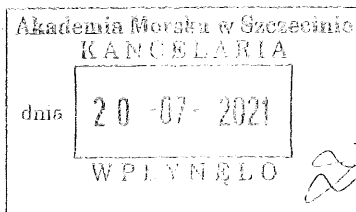


Państwowa Inspekcja Pracy
Inspektor Pracy
Okręgowego Inspektoratu Pracy
tel. (091) 431-19-35, cent. 431 19-50
fax 431-19-32
ul. Piłsudskiego 70-500 Szczecin.....
(pieczęć nagłówkowa inspektora pracy)

1055

Szczecin, dnia 16.07.2021 r.



Nr rej. 140097-53-K021-Ws01/21



210707114150637140097

AKADEMIA MORSKA W SZCZECINIE
UL. WAŁY CHROBREGO 1-2
70-500 SZCZECIN

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8 i art. 11b, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 623) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 18,19,25,27.05; 9.06.2021 r.

wnoszę o:

1. Nie planowanie pracownikom pracy w godzinach nadliczbowych.

Podstawa prawna:

- art. 151 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami z 2018 r. poz. 2432),

Uzasadnienie:

Praca w godzinach nadliczbowych /zgodnie z obowiązującymi przepisami/ jest dopuszczalna w razie:

- konieczności prowadzenia akcji ratowniczej w celu ochrony życia lub zdrowia (...)
- szczególnych potrzeb pracodawcy.

Praca w godzinach nadliczbowych nie może stanowić zasady i wynikać z planowania czy codziennego zapotrzebowania pracodawcy.

2. Ustalanie w regulaminie pracy, rozkładów czasu pracy w sposób pozwalający na jednoznaczne ustalenie w jakim rozkładzie czasu pracy świadczy pracę dany pracownik.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 2020 r. poz. 1320 ze zmianami z 2018 r. poz. 2432),

Uzasadnienie:

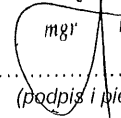
Z okazanego do kontroli regulaminu pracy nie wynika rozkład czasu pracy recepcjonistów – regulamin przewiduje rozkład czasu pracy dla pracowników ochrony, a trudno uznać te stanowiska za tożsame.

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

Nadinspektor Pracy

[ILK]

Handwritten signature of mgr, consisting of a stylized 'M' and 'G'......
(podpis i pieczęć inspektora pracy)

(*) – niepotrzebne skreślić